



Protocol Medisch handelen binnen de Leo Kanner Onderwijsgroep

Orgaan	Advies/vastgesteld/ingestemd/goedgekeurd	Datum
CvB	Vastgesteld	23-06-2026
MT	Adviserend	16-04-2026
MR	Informerend	

Inleiding en uitgangspunt:

Dit bovenschools protocol beschrijft de kaders waarbinnen medisch handelen aan leerlingen plaatsvindt binnen de Leo Kanner Onderwijsgroep (LKO).

Het document fungeert als kapstok voor alle locaties. Locaties zijn verantwoordelijk voor een eigen praktische uitwerking, passend bij de context van de locatie, binnen de hier gestelde kaders.

Medewerkers van de LKO zijn geen artsen, verpleegkundigen of andere zorgprofessionals. Medisch handelen behoort daarom in beginsel niet tot onze professionele opdracht.

Tegelijkertijd kan het voorkomen dat binnen onze scholen leerlingen langdurig ziek zijn, een lichamelijke beperking of chronische aandoening hebben. Voor hen is het van groot belang dat zij, ondanks hun medische situatie, zo veel mogelijk kunnen deelnemen aan het onderwijs en het sociale leven op school. Vanuit deze verantwoordelijkheid kan zich in uitzonderlijke situaties de vraag voordoen of een medewerker een medische handeling uitvoert om de schoolgang mogelijk te maken.

Het uitgangspunt van de LKO luidt: Medisch handelen door medewerkers vindt in principe niet plaats, tenzij dit noodzakelijk is om onderwijsdeelname mogelijk te maken en dit veilig, zorgvuldig en juridisch verantwoord kan worden georganiseerd.

Dit betreft altijd een individuele afweging.

Wat wordt verstaan onder medisch handelen:

Onder medisch handelen worden handelingen verstaan die normaliter binnen de gezondheidszorg plaatsvinden en die verband houden met behandeling of ondersteuning van een medische aandoening. Te denken valt aan:

- het toedienen van sondevoeding
- het meten van bloedsuikerwaarden
- het toedienen van een zetpil
- het geven van een injectie
- andere handelingen die direct verband houden met een medische behandeling.

In beginsel worden dergelijke handelingen uitgevoerd door ouders/verzorgers of door een thuiszorgorganisatie. Alleen in zeer uitzonderlijke en goed gemotiveerde situaties kan de vraag bij de school neergelegd worden om hierin een rol te vervullen.

De bijzondere positie van de medewerker:

Wanneer een medewerker betrokken raakt bij medisch handelen, ontstaat een bijzondere en niet-alledaagse situatie. De medewerker treedt niet op als zorgverlener, maar kan tijdelijk partner worden in de zorg rond een leerling.

Deze positie vraagt om grote zorgvuldigheid. Het uitvoeren van een medische handeling betekent dat een medewerker verantwoordelijkheid draagt voor de correcte uitvoering daarvan. Onzorgvuldig handelen kan leiden tot gezondheidsschade en kan civielrechtelijke of zelfs strafrechtelijke consequenties hebben.

Het bestuur draagt als werkgever verantwoordelijkheid voor het handelen van medewerkers binnen de uitoefening van hun functie. Daarom kan medisch handelen uitsluitend plaatsvinden binnen duidelijke kaders en na zorgvuldige afweging.

Juridische positionering:

Leerlingen tot 12 jaar: De ouders/verzorgers van de leerling moeten voor het uitvoeren van medische handelingen hun schriftelijke toestemming geven.

Leerlingen 12 tot 16 jaar: De schriftelijke toestemming van ouders/verzorgers en de leerling is vereist voor het uitvoeren van medische handelingen toestemming geven.

Leerlingen van 16 jaar en ouder: De leerling beslist zelfstandig over het uitvoeren van medische handelingen, dit wordt schriftelijk vastgelegd.

Wanneer binnen de school sprake is van het uitvoeren van een medische handeling, geldt als uitgangspunt dat:

- een arts de noodzaak en uitvoerbaarheid bevestigt;
- de medewerker instructie heeft ontvangen;
- de medewerker zich bekwaam acht om de handeling uit te voeren;
- deze bekwaamheid schriftelijk wordt vastgelegd.

Een medewerker die niet bekwaam is of zich niet bekwaam voelt, voert de handeling niet uit.

Autonomie en grenzen:

Geen enkele medewerker kan worden verplicht om een medische handeling uit te voeren. Dit geldt ook wanneer eerder is ingestemd met deelname aan een traject. Medewerkers behouden te allen tijde het recht om een verzoek te weigeren of op een eerdere beslissing terug te komen. De organisatie respecteert professionele en persoonlijke grenzen. Een weigering of heroverweging heeft geen arbeidsrechtelijke consequenties.

Maatwerk en individuele afweging:

Medisch handelen binnen de school betreft altijd maatwerk. Iedere situatie is uniek en vraagt om een afzonderlijke beoordeling. Bij een verzoek tot medisch handelen wordt altijd in overweging genomen:

- of externe zorg (ouders of thuiszorg) beschikbaar is;
- of de handeling noodzakelijk is om schooldeelname mogelijk te maken;

- of uitvoering door een medewerker verantwoord en uitvoerbaar is;
- of meerdere medewerkers bereid zijn betrokken te zijn, ter waarborging van continuïteit;
- of de fysieke omgeving, plek binnen de school, geschikt is voor uitvoering;
- of de tijd of frequentie van de handeling geschikt is voor de uitvoering;
- of de aansprakelijkheid adequaat verzekerd is.

Calamiteiten:

Indien zich een incident of calamiteit voordoet in relatie tot een medische handeling, wordt direct passende medische hulp ingeschakeld. Bij ernstige situaties wordt onmiddellijk contact opgenomen met het landelijke alarmnummer 112. Relevante medische gegevens van de leerling dienen beschikbaar te zijn om adequaat te kunnen handelen.

Borging in de organisatie:

Wanneer wordt besloten dat medisch handelen binnen een locatie plaatsvindt, dient dit organisatorisch zorgvuldig geborgd te zijn. Dit betekent dat afspraken schriftelijk worden vastgelegd, verantwoordelijkheden helder zijn belegd en periodiek wordt geëvalueerd of voortzetting wenselijk en verantwoord is. Dit geldt in het bijzonder voor handelingen die slechts incidenteel of in noodsituaties plaatsvinden. Ook wanneer een handeling langere tijd niet is uitgevoerd, dient opnieuw te worden beoordeeld of medewerkers zich nog bekwaam achten. De locatiedirecteur en betrokken medewerkers dragen gezamenlijk zorg voor deze borging.

Aansprakelijkheid en verzekering

Het schoolbestuur is verantwoordelijk voor het handelen van medewerkers binnen hun functie.

Het protocol medisch handelen en de afspraken die zijn bevestigd in de toestemmingsformulieren, zijn leidend. Mocht er een situatie voorkomen van onjuist medisch handelen -waarbij geen sprake is van kwade opzet- dan is de Leo Kanner Onderwijsgroep hiervoor verzekerd.

Slotbepaling:

Dit protocol beschrijft de uitgangspunten, verantwoordelijkheidsverdeling en juridische positionering rond medisch handelen binnen de Leo Kanner Onderwijsgroep. Het vormt de kapstok voor nadere uitwerking in beleid en uitvoeringsafspraken op de locaties.

De kern blijft: De LKO is een onderwijsorganisatie. Medisch handelen behoort niet tot de reguliere taak van medewerkers, maar kan in uitzonderlijke gevallen, onder strikte voorwaarden en met zorgvuldige borging, mogelijk worden gemaakt om de onderwijsdeelname van een leerling te waarborgen.